



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SUL FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2016

Con la contrattazione decentrata di Ente sottoscritta in data odierna si è provveduto a quantificare il Fondo per il Trattamento economico accessorio al Personale ed il relativo suo utilizzo. La quantificazione in € 102.708,00 è scaturita dall'osservanza delle disposizioni di legge, in particolare il DL 78/2010 il quale ha previsto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del Personale delle Amministrazioni di cui al D.Lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Poiché nulla è variato in termini di presenze in servizi rispetto alle n.7 unità dell'anno 2014, il Fondo resta inalterato in € 102.708,00.

Il Fondo 2016 è volto a finanziare:

- la prevista quota dell'*Indennità di Ente*;
- il *lavoro straordinario*;
- le indennità correlate all'*impegno individuale o a particolari responsabilità o gravosità*;
- le indennità connesse con le *posizioni organizzative o responsabilità specifiche*;
- le *progressioni* all'interno delle Aree Professionali avvenute negli anni precedenti;
- i *compensi incentivanti* la produttività collettiva.

La quota destinata ai compensi incentivanti la produttività collettiva è subordinata al raggiungimento di obiettivi prefissati: gli obiettivi strategici di federazione, gli obiettivi di performance - stabiliti per l'Automobile Club Pistoia dalla sede centrale Aci - e gli obiettivi riferiti a progetti specifici territoriali individuati dall'Automobile Club Pistoia. Il raggiungimento di tutti i predetti obiettivi rappresentano la condizione per l'assegnazione al Personale dei compensi incentivanti la produttività collettiva, che saranno proporzionalmente decurtati in caso di mancato o parziale raggiungimento. La corresponsione dei compensi incentivanti terrà conto, oltre che del sopradetto livello di ottenimento degli obiettivi, anche del parametro stipendiale di ciascun dipendente e delle ore ordinarie effettivamente lavorate.

Per quanto sopra illustrato, si ritiene che la costituzione, l'utilizzo e le modalità di attribuzione individuale del trattamento accessorio del personale non dirigente, come contenute nella contrattazione decentrata di ente in data odierna, siano conformi alla normativa, di cui rispettano la ratio e la lettera.

Pistoia, 09 dicembre 2016

IL DIRETTORE  
(Giorgio Bartolini)