



CONTRATTAZIONE DECENTRATA DI ENTE ANNI 2012 E 2013

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali territoriali, il giorno 15 marzo 2013 si sono riunite presso la sede sociale dell'Automobile Club Pistoia per concordare il sistema della produttività collettiva e individuale per gli anni 2012 e 2013.

Premesso che l'Amministrazione:

- VISTO il vigente C.C.N.L. del Comparto Enti Pubblici non Economici;
- VISTO il D.Lgs. 150/2009, che ha introdotto, tra le altre cose, il ciclo di gestione della Performance, per il quale l'Automobile Club ha redatto il documento "Piano Triennale della Performance" per programmare e monitorare la propria attività, nonché fissare obiettivi strategici di federazione, obiettivi di performance e progetti specifici territoriali;
- RICHIESTO il parere del Collegio dei Revisori;
- CONSIDERATO che il DL 78/2010 ha previsto, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2013, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del Personale delle Amministrazioni di cui al D.Lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

CONCORDANO QUANTO SEGUE

- Quantificazione del Fondo per il Trattamento accessorio anno 2012

Premesso che il Fondo per l'anno 2011 era stato quantificato come segue:

- Fondo anno 2010: € 117.380,00 (stanziamento per n.8 dipendenti)
- Fondo anno 2011: Riproporzionamento per cessazione dal servizio di n.1 unità (dipendenti al 1/1/2011 n.7) = € 102.708,00;

Non essendo intervenute altre cessazioni dal servizio, **il Fondo per il Trattamento Accessorio degli anni 2012 e 2013 resta invariato in € 102.708,00.**

- Utilizzo del Fondo

Il Fondo per il Trattamento accessorio è volto a finanziare (per ciascuna tipologia di compenso si indicano gli stanziamenti presunti):

- a) Le **progressioni economiche** all'interno delle Aree professionali, già avvenute negli anni precedenti, per un totale di circa € 10.000,00;
- b) **Indennità di Ente**, per la quota finanziata dal Fondo: € 12.000,00
- c) **Compensi a carattere indennitario**: € 14.700,00
 - maneggio valori: € 3,35 per i giorni di effettivo svolgimento;
 - portavalori: € 3,60 per i giorni di effettivo svolgimento;
 - indennità per responsabilità specifica di coordinamento ufficio al pubblico: €1.296,00 annui;
 - indennità responsabilità specifica di contratto "global service": € 1.100,00 annui;
 - compensi correlati all'impegno individuale: € 850,00 annui;
 - indennità per posizioni organizzative € 2.160,00 annui;
- d) **Compensi per lavoro straordinario**: € 15.000,00
- e) **Compensi incentivanti la produttività collettiva** per il miglioramento dei servizi: € 51.008,00, salvo i residui dei precedenti fondi.

La corresponsione di detti compensi, in rispetto dei principi normativi che stabiliscono uno stretto collegamento del salario accessorio ai risultati raggiunti, sarà subordinata e proporzionata agli



obiettivi individuati e indicati dall'Ente nel Piano della Performance e che derivano dai piani e programmi approvati a livello nazionale dalla Federazione e dal Piano Attività a livello locale.

- **Per il 2012**, il Consiglio Direttivo dell'Ente, con delibera del 31/10/2011 di approvazione del Piano Attività 2012, ha stabilito – e ricevuto validazione della sede centrale - di assegnare il 60% delle risorse disponibili agli obiettivi centrali di Federazione ed il 40% ai Progetti locali, entrambi allegati al Piano Performance ed alla presente contrattazione, di cui costituiscono parte integrante (allegato 1).
- **Per il 2013**, il Consiglio Direttivo dell'Ente, con delibera del 30/10/2012 di approvazione del Piano Attività 2013, ha stabilito – e ricevuto validazione della sede centrale - di assegnare il 50% delle risorse disponibili agli obiettivi centrali di Federazione ed il 50% ai Progetti locali, entrambi allegati al Piano Performance ed alla presente contrattazione, di cui costituiscono parte integrante (allegato 2).

Riguardo ai settori d'attività interessati agli obiettivi sopra descritti, si stabilisce, tenuto conto del numero di dipendenti dell'Ente, che tutto il Personale è collegabile ai programmi prefissati, cui tutti gli uffici prendono parte.

Si sottolinea, a questo proposito, che il salario accessorio è ripartito con un metodo che premia le migliori performance dei dipendenti mediante il riconoscimento delle indennità sopra elencate (tre posizioni organizzative, due indennità rivolte a responsabilità specifiche, quattro indennità per rischi specifici) e la connessione dei compensi incentivanti alle ore effettivamente lavorate ed alla qualifica professionale.

I compensi per gli anni 2012 e 2013, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi sopradetti, verranno quindi conteggiati tenendo conto del grado di raggiungimento degli obiettivi, delle ore ordinarie lavorate e del parametro stipendiale di appartenenza – e corrisposti entro il 31 marzo di ciascun anno, salvo corrispondere quote di acconto ove non sia completata la verifica del raggiungimento degli obiettivi.

In caso di mancato pieno raggiungimento dell'obiettivo, i compensi verranno proporzionalmente decurtati.

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati ad altri utilizzi del Fondo, il relativo residuo incrementa la quota destinata ai compensi incentivanti.

Riguardo ai compensi per merito individuale, si confermano le tre posizioni individuate negli anni precedenti, rinnovando le motivazioni in relazione al maggiore impegno per la cessazione dal servizio di una dipendente (dipendente Spinicci Dania, ufficio Amministrazione/contabilità), i numerosi eventi organizzati e/o partecipati dall'Ente (dipendente Venturi Rossella, ufficio Segreteria/Personale) ed alle novità federali relative all'applicazione del nuovo sistema di contabilità economico-patrimoniale e relativo programma informatico di gestione (dipendente Bargellini Gabri, Ufficio Amministrazione/contabilità).

La presente contrattazione potrà essere oggetto di integrazioni in caso di concordata variazione di tipologie di indennità e compensi, nonché in caso, recentemente ipotizzato dalla Federazione, di sostanziali modifiche degli adempimenti connessi con il Ciclo della Performance.

Letto e sottoscritto.

LE OO.SS. TERRITORIALI DI CATEGORIA

L'AMMINISTRAZIONE

CGIL
CISL
UIL

IL PRESIDENTE(Dr. Antonio Breschi)
IL DIRETTORE(Dr. Pasquale Amoroso)

-----**F.TO**-----

