



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SUL FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2014

Si premette che per l'anno 2014, con Protocollo d'Intesa del 25/03/2014, erano stati prorogati, in attesa di contrattazione decentrata di Ente, i criteri di gestione e corresponsione del salario accessorio, fissati nel contratto collettivo integrativo riferito all'anno 2013, limitatamente ai compensi per lavoro straordinario, le indennità per posizioni organizzative, le indennità ed i compensi riferiti al maneggio/portavalori e/o connessi a specifiche responsabilità e/o correlati al merito ed all'impegno individuale.

Con la contrattazione decentrata di Ente del 29 dicembre 2014 si è provveduto a quantificare il Fondo per il Trattamento economico accessorio al Personale ed il relativo suo utilizzo. La quantificazione in € 102.708,00 è scaturita dall'osservanza delle disposizioni di legge, in particolare il DL 78/2010 il quale ha previsto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del Personale delle Amministrazioni di cui al D.Lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Poiché nulla è variato in termini di presenze in servizi rispetto alle n.7 unità dell'anno 2013, il Fondo resta inalterato in € 102.708,00.

Il Fondo 2014 è volto a finanziare:

- le indennità correlate all'*impegno individuale* o a *particolari responsabilità o gravosità*;
- il *lavoro straordinario*;
- le indennità connesse con le *posizioni organizzative* o *responsabilità specifiche*;
- la prevista quota dell'*Indennità di Ente*;
- le *progressioni* all'interno delle Aree Professionali avvenute negli anni precedenti;
- i *compensi incentivanti* la produttività collettiva.

La quota destinata ai compensi incentivanti la produttività collettiva è subordinata al raggiungimento di obiettivi prefissati: gli obiettivi strategici di federazione, gli obiettivi di performance - stabiliti per l'Automobile Club Pistoia dalla sede centrale Aci - e gli obiettivi riferiti a progetti specifici territoriali individuati dall'Automobile Club Pistoia. Il raggiungimento di tutti i predetti obiettivi rappresentano la condizione per l'assegnazione al Personale dei compensi incentivanti la produttività collettiva, che saranno proporzionalmente decurtati in caso di mancato o parziale raggiungimento.

La corresponsione dei compensi incentivanti terrà conto, oltre che del sopradetto livello di ottenimento degli obiettivi, anche del parametro stipendiale di ciascun dipendente e delle ore ordinarie effettivamente lavorate.

Per quanto sopra illustrato, si ritiene che la costituzione, l'utilizzo e le modalità di attribuzione individuale del trattamento accessorio del personale non dirigente, come contenute nella contrattazione decentrata di ente in data odierna, siano conformi alla normativa, di cui rispettano la ratio e la lettera.

Pistoia, 29 dicembre 2014

IL DIRETTORE

(Giorgio Bartolini)