



CONTRATTAZIONE DECENTRATA DI ENTE ANNO 2014

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali territoriali, il giorno 29 dicembre 2014 si sono riunite presso la sede sociale dell'Automobile Club Pistoia per concordare il sistema della produttività collettiva e individuale per l'anno 2014.

Premesso che l'Amministrazione:

- VISTO il vigente C.C.N.L. del Comparto Enti Pubblici non Economici;
- CONSIDERATO che il DL 78/2010 ha previsto, per gli anni dal 2011 al 2013, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del Personale delle Amministrazioni di cui al D.Lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- RITENUTO di non poter apportare alcuna implementazione al suddetto Fondo;
- SOTTOPOSTA la presente contrattazione al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente,

CONCORDANO QUANTO SEGUE

- Quantificazione del Fondo per il Trattamento accessorio anno 2014

Premesso che il Fondo era stato quantificato come segue: Fondo anno 2010 € 117.380,00; Fondo anni 2011/2012/2013 (Riproporzionamento per cessazione dal servizio di n.1 unità): € 102.708,00.

Non essendo intervenute altre cessazioni dal servizio, **il Fondo per il Trattamento Accessorio dell'anno 2014 resta invariato in € 102.708,00.**

- Utilizzo del Fondo

Il Fondo per il Trattamento accessorio è volto a finanziare (per ciascuna tipologia di compenso si indicano gli stanziamenti presunti):

- a) Le **progressioni economiche** all'interno delle Aree professionali, già avvenute negli anni precedenti, per un totale di circa € 10.000,00;
- b) **Indennità di Ente**, per la quota finanziata dal Fondo: € 12.000,00
- c) **Compensi a carattere indennitario**: € 14.700,00
 - maneggio valori: € 3,35 per i giorni di effettivo svolgimento;
 - portavalori: € 3,60 per i giorni di effettivo svolgimento;
 - indennità per responsabilità specifica di coordinamento ufficio al pubblico: € 1.296,00 annui;
 - indennità responsabilità specifica di contratto "global service": € 1.100,00 annui;
 - compensi correlati al merito/impegno individuale: € 850,00 annui;
 - indennità per posizioni organizzative € 2.160,00 annui;
- d) **Compensi per lavoro straordinario**: € 15.000,00
- e) **Compensi incentivanti la produttività collettiva** per il miglioramento dei servizi: € 51.008,00, salvo i residui dei precedenti fondi.

La corresponsione di detti compensi, in rispetto dei principi normativi che stabiliscono uno stretto collegamento del salario accessorio ai risultati raggiunti, sarà subordinata e proporzionata al raggiungimento degli obiettivi individuati e indicati dall'Ente nel Piano della Performance e che derivano dai piani e programmi approvati a livello nazionale dalla Federazione e dal Piano Attività a livello locale.

Il Consiglio Direttivo dell'Ente, con delibera del 30/10/2013 di approvazione del Piano Attività 2014, ha stabilito di attribuire come segue il peso dei progetti indicati nel Piano, fatto pari a 100 il peso complessivamente attribuito all'insieme dei progetti centrali e locali:

- Obiettivi centrali di Federazione: 50%;

- Progetti locali: 50%, suddivisi come segue:

Progetto "Ecomobility": 30%;

Progetto "Concorso fotografico": 20%;

Progetto "Aci per il Sociale a Pistoia": 20%;

Progetto "Ready2Go modulo Studenti": 30%.

